

## SCHEDA 5

### Tirocini (ivi compresa premialità per successiva occupazione)

#### Tirocinio extra-curricolare

Versione: aggiornamento maggio 2023

#### Obiettivo/finalità

Agevolare le scelte professionali e l'occupabilità dei giovani nel percorso di transizione tra scuola e lavoro mediante una formazione a diretto contatto con il mondo del lavoro. Favorire l'inserimento/reinserimento nel mondo del lavoro di giovani disoccupati e/o inoccupati.

#### Descrizione misura

Promozione del tirocinio.

Assistenza e accompagnamento nella definizione del progetto formativo legato all'attivazione dei percorsi di tirocinio.

Riconoscimento dell'indennità al giovane che partecipa a un percorso di tirocinio.

Validazione/certificazione delle competenze acquisite.

Promuovere l'inserimento occupazionale dei giovani che concludono con successo il percorso.

#### Durata

Tirocini: fino a 6 mesi.

Tirocinio per i disabili e persone svantaggiate ai sensi della legge 381/91: 12 mesi.

#### Parametri di costo

##### Tirocini Regionali

##### Rimborso all'ente promotore per i tirocini regionali

All'ente promotore è corrisposta una remunerazione a costi standard a risultato a partire dal trentesimo giorno dalla fine del tirocinio secondo la tabella che segue, così come definito dal Regolamento Delegato (UE) 2017/90 della Commissione del 31 ottobre 2016:

	IN BASE AL PROFILING <sup>1</sup> DEL GIOVANE E DELLE DIFFERENZE TERRITORIALI			
	BASSO	MEDIO BASSO	MEDIO ALTO	ALTO
Remunerazione a risultato	200	300	400	500

<sup>1</sup> Le fasce di profilazione sono disciplinate Decreto n. 313 del 15.07.2019.

### Rimborso all'ente promotore per l'attivazione di un contratto in seguito al tirocinio (Misura 5 + Misura 3)

Nel caso in cui il tirocinio si trasformi in un contratto di lavoro, il servizio competente potrà avere accesso alle remunerazioni basate sul risultato previste dalla scheda 3 "accompagnamento al lavoro" (cfr. nota ANPAL prot. n. 11274 del 9.08.2019), come da tabella seguente.

Attivazione di un contratto in seguito al tirocinio (Misura 5+Misura 3)				
	Stessa azienda + stesso operatore accreditato	Stessa azienda + diversi operatori accreditati	Diversa azienda + stesso operatore accreditato	Diversa azienda + diversi operatori accreditati
CO entro 30 gg dal termine della misura Tirocinio	Remunerazione 3	Remunerazione 3 al primo operatore	Remunerazione 5+3	Remunerazione 5 al primo operatore e remunerazione 3 al secondo operatore
CO oltre i 30 gg dal termine della misura Tirocini	Remunerazione 5	Remunerazione 5 al primo operatore	Remunerazione 5+3	Remunerazione 5 al primo operatore e remunerazione 3 al secondo operatore

### Indennità di tirocinio

La soglia massima dell'indennità mensile a carico del PON IOG è pari a € 500,00, anche per i tirocini svolti da soggetti disabili e da persone svantaggiate (come definite al paragrafo 1 lett. E) delle LG Tirocini di cui all'Accordo Stato-Regioni del 25.5.2017). La quantificazione dell'indennità di partecipazione per il periodo di tirocinio sarà fissata nei singoli dispositivi regionali/provinciali anche in relazione a quanto disciplinato dalle relative normative. Le Regioni/PA potranno incrementare l'importo relativo all'indennità di tirocinio con risorse proprie ovvero ponendo a carico dei soggetti ospitanti quota parte dell'indennità.

### Output

Inserimento del giovane in un percorso formativo on the job e attestazione/certificazione delle competenze acquisite.

Attivazione di un rapporto di lavoro a tempo determinato, indeterminato, in somministrazione o in apprendistato.

### Principali attori coinvolti

- Soggetti promotori, come individuati dalle Linee guida in materia di tirocini di cui all'accordo Stato-Regioni del 2017.
- Soggetti pubblici o privati presso i quali viene realizzato il tirocinio, in coerenza con la normativa regionale e le Linee Guida sui Tirocini.

Il servizio può essere erogato anche in regime di sussidiarietà, previa intesa con la/e Regione/i e P.A. interessata/e.